

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN**

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
6 DECEMBER 2023 BETREFFENDE DE
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN DE
RISICOGROEPEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitzondering van de werkgevers en de bedienden die vallen onder het toepassingsgebied van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE
TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN**

1. Algemeen

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en van het Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 189, lid 4 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) van 19 februari 2013.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de wetgeving zodat de sector zijn verplichtingen naleeft in verband met de risicogroepen vermeld in de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES
DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE**

CP 202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
6 DECEMBRE 2023 CONCERNANT L'EMPLOI ET
LA FORMATION DES GROUPES A RISQUE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exception des employeurs et des employés tombant sous le champ d'application de la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (SCP 202.01).

§ 2. Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

**CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI DES
GROUPES A RISQUE**

1. Généralités

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre VIII, section 1 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, et de l'arrêté royal d'exécution de l'article 189 alinéa 4 du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) du 19 février 2013.

Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention en cas de modification de la législation afin de mettre le secteur en conformité avec ses obligations concernant les groupes à risque mentionnés dans la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Deze CAO voert de bepalingen uit van het sectoraal akkoord 2023-2024.

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, lid 4, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05 % van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in artikel 4, voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

In aanvulling op het vorige lid, zal 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in artikel 4 van deze CAO, voorbehouden worden ten gunste van de jongeren -26 jaar die behoren tot de risicogroepen zoals bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013.

2. Tussenkomsten

1. Toeslag halftijds tijdskrediet 55+

Artikel 3 - § 1. Een maandelijks toeslag bovenop de RVA-uitkering zal door het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen toegekend worden in geval van halftijds tijdskrediet in de voorwaarden en volgens de modaliteiten, bepaald in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het tijdskrediet.

2. Toelage definitieve arbeidsongeschiktheid

§ 2. Het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen, kent eveneens een aanpassingstoelage toe van 123,95 euro per maand voor de bedienden van de sector, gedurende de 24 eerste maanden van hun definitieve arbeidsongeschiktheid. Dit bedrag is vanaf 01/07/2019 verhoogd naar 186 euro en wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 januari.

Cette convention exécute les dispositions de l'accord sectoriel 2023-2024.

Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05 % de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question à l'article 4 doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1er de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05 % de la masse salariale, la moitié doit être destinée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

En addition à l'alinéa précédent, 0,05% de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question à l'article 4, de la présente CCT doivent être réservés en faveur des jeunes -26 ans appartenant aux groupes à risques cités à l'article 2 de l'arrêté royal du 19 février 2013.

2. Interventions

1. Complément crédit-temps à mi-temps 55+

Article 3 - § 1. Un complément mensuel aux allocations de l'ONEM est octroyé par le Fonds social des entreprises d'alimentation à succursales multiples en cas d'utilisation du droit au crédit-temps à mi-temps dans les conditions et selon les modalités définies dans la convention collective de travail sectorielle relative au crédit-temps.

2. Allocation incapacité définitive

§ 2. Le Fonds social des magasins d'alimentation à succursales multiples octroie également une allocation d'adaptation de 123,95 euros par mois aux employés du secteur pendant les 24 premiers mois d'incapacité définitive. Ce montant est augmenté à 186 euros à partir du 01/07/2019 et est indexé annuellement au 1er janvier.

3. Tussenkost kost kinderopvang

§ 3. In 2023 en 2024 kent het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen eveneens een tussenkost toe in de kinderopvang voor kinderen van 0 tot 12 jaar.

Deze tussenkost wordt op 3 euro per dag effectieve opvang en per kind vastgesteld op basis van het fiscaal attest inzake uitgave voor de opvang van kinderen (voor de tussenkost in 2024 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2023 en voor de tussenkost in 2025 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2024).

Elk van de 2 ouders heeft per kind recht op de tussenkost ten belope van een jaarlijks maximum bedrag van 600 euro, als hij minimum 12 volledige maanden anciënniteit heeft in de sector en een arbeidsovereenkomst heeft bij een werkgever van de sector op het moment van de opvang van het kind.

De aanvragen tot tussenkost worden ingediend door de werknemers bij de werkgevers die een volledig dossier met alle noodzakelijke stavingstukken overmaken aan het Sociaal fonds.

De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden door de Raad van Bestuur van het Sociaal fonds bepaald.

4. Aanwervingspremie jongeren - 26 jaar in risicogroepen- ingroeibanen

§ 4. Ter invulling van de wetgeving op de risicogroepen en de ingroeibanen, kunnen de ondernemingen die jongeren uit de bij KB bepaalde risicogroepen (voorbehouden gedeelte van 0,10 %) aanwerven, een eenmalige forfaitaire toelage ten laste van het sociaal fonds bekomen gelijk aan 750 € voor de voltijdse aanwerving en 400 € voor de deeltijdse aanwerving van minstens 24 uur per week.

Deze toelage wordt toegekend aan de werknemer met een contract van onbepaalde

3. Intervention coût garde d'enfant

§ 3. En 2023 et 2024 le Fonds social des magasins d'alimentation à succursales multiples octroie également une intervention dans le coût de la garde des enfants de 0 à 12 ans.

Cette intervention est fixée à 3 euros par jour effectif d'accueil et par enfant sur base de l'attestation fiscale en matière de frais de garde d'enfants (pour l'intervention en 2024 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2023 et pour l'intervention en 2025 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2024).

Chacun des 2 parents a par enfant droit à l'intervention à raison d'un montant annuel maximal de 600 euros, à condition d'avoir une ancienneté de minimum 12 mois complets dans le secteur et d'être sous contrat de travail chez un employeur du secteur au moment de l'accueil de l'enfant.

Les demandes d'intervention sont adressées par les travailleurs aux employeurs qui transmettent au Fonds social un dossier complet contenant les pièces justificatives nécessaires.

Les modalités pratiques d'exécution sont arrêtées par le Conseil d'administration du Fonds social.

4. Prime à l'embauche de jeunes de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risques-emplois tremplin

§ 4. Dans le cadre de la réglementation des groupes à risques et des emplois tremplins, les entreprises engageant des jeunes issus des groupes à risque définis par AR (part réservée de 0,10 %) peuvent obtenir un subside forfaitaire unique à charge du Fonds social s'élevant à 750 € pour un engagement à temps plein et à 400 € pour un engagement à temps partiel de minimum 24 heures par semaine.

Cette allocation est octroyée au travailleur avec un contrat à durée indéterminée avec au moins

duur met minstens 12 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming. Hierbij wordt de tewerkstelling in een contract van bepaalde duur bij dezelfde werkgever die zonder onderbreking voorafgaat aan het contract van onbepaalde duur mee in rekening gebracht.

Een evaluatie van de kostprijs wordt jaarlijks gehouden. Bij een aanzienlijke overschrijding van het budget, zal het bedrag van de premie dientengevolge aangepast worden.

3. Financiering

Artikel 4 - § 1. Het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen kent de financiële tussenkomsten toe waarvan sprake is in artikel 3, ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

§ 2. Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten voor de jaren 2023 en 2024 storten de werkgevers aan het Sociaal fonds:

- een bijdrage van 0,20 % berekend op basis van viermaal de brutolonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2022, en dit uiterlijk op 31 maart 2023.
- een bijdrage van 0,20 % berekend op basis van viermaal de brutolonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2023, en dit uiterlijk op 31 maart 2024.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór respectievelijk 31 januari 2023 en 31 januari 2024 een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het derde trimester 2022 en 2023 geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

De bepalingen van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2007 tot instelling van een fonds voor

12 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise, en prenant en compte les périodes sous contrat à durée déterminée chez le même employeur qui précèdent directement le contrat à durée indéterminée.

Le coût de cette mesure sera évalué annuellement. En cas de dépassement considérable du budget, le montant de la prime sera adapté en conséquence.

3. Financement

Article 4 - § 1. Le Fonds social des entreprises d'alimentation à succursales multiples accorde les interventions financières dont question à l'article 3 afin de promouvoir l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

§ 2. En vue du financement de ces interventions pour les années 2023 et 2024, les employeurs versent au Fonds social:

- une cotisation de 0,20 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2022, au plus tard le 31 mars 2023.
- une cotisation de 0,20 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2023, au plus tard le 31 mars 2024.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 31 janvier 2023 et le 31 janvier 2024 respectivement une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre 2022 et 2023. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Les dispositions de l'article 15 de la convention collective de travail du 22 mars 2007 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé

bestaanszekerheid, genaamd het "Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen" en tot vaststelling van de statuten ervan (geregistreerd de 25 april 2007 onder nr 82612/CO/20200), algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 september 2007 (B.S. 30/10/2007) zijn van toepassing.

Artikel 5 - Het bedrag van de toelagen en tussenkomsten voor de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen wordt, op voorstel van de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

De modaliteiten zullen heronderhandeld worden wanneer er een sociale zekerheidsbijdrage op zou verschuldigd zijn.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

"Fonds social des entreprises d'alimentation à succursales multiples" et en fixant les statuts (enregistrée le 25 avril 2007 sous le n° 82612/CO/20200), rendue obligatoire par Arrêté royal du 12 septembre 2007 (M.B. 30/10/2007), sont d'application.

Article 5 – Le montant des allocations pour l'emploi et la formation des groupes à risque est fixé, sur proposition du Conseil d'administration du Fonds social des entreprises d'alimentation à succursales multiples, par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

Les modalités seront renégociées, au cas où une cotisation de sécurité sociale serait due.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et prend fin le 31 décembre 2024.