

## **TEWERKSTELLINGSPREMIES VOOR JONGEREN VAN MINDER DAN 26 JAAR DIE BEHOREN TOT DE RISICOGROEPEN - INGROEIBANEN**

In het kader van de reglementering inzake risicogroepen en ingroeibanen kunnen ondernemingen die jongeren aanwerven die behoren tot de risicogroepen gedefinieerd bij koninklijk besluit (voorbehouden aandeel van 0,10%) een forfaitaire en eenmalige subsidie verkrijgen ten laste van het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen.

### **Personen voor wie een premie kan worden ontvangen**

De premies worden toegekend aan werkgevers die jongeren aanwerven die tot de risicogroepen behoren, d.w.z.:

#### **Jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn op het ogenblik van de aanwerving**

##### **⇒ werknemers met een verminderde arbeidsgeschiktheid, d.w.z.:**

- de werknemers die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
- de werknemers met een definitieve arbeidsongeschiktheid van ten minste 33%;
- de werknemers die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
- de werknemers die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
- de gehandicapte werknemer die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66%;
- de werknemers die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
- de werknemer met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkherhvatting;

##### **⇒ de niet-werkenden en de werknemers die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indienstreding:**

Onder niet-werkende werknemer wordt verstaan:

- de langdurig werkzoekenden, dit zijn de werknemers die in het bezit zijn van een werkkaart zoals bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden (document C63 van de RVA);

- o de uitkeringsgerechtigde werklozen;
- o de werkzoekenden die laaggeschoold of erg laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling (document verklaring op eer – laaggeschoolde werkloze);
- o de werknemers die zich na een onderbreking van ten minste één jaar opnieuw op de arbeidsmarkt begeven;
- o de werknemers die recht hebben op maatschappelijke integratie overeenkomstig de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- o de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
- o de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of bezaten bij overlijden.

⇒ die in IBO, FPI, PFI, of in alternerende vorming, of in instapstage waren op het ogenblik van hun indiensttreding.

### **Te vervullen voorwaarden**

Voorwaarden om een premie te kunnen genieten van het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen:

1. De persoon die tot de risicogroepen behoort moet aangeworven worden als bediende van een onderneming van de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen, voor een minimum van 24 uur per week;
2. Hij/zij moet aangeworven zijn met een contract voor onbepaalde duur;
3. De werknemer moet ten minste 12 maanden anciënniteit tellen in de onderneming op het ogenblik van ondertekening van het aanvraagformulier; de contracten voor bepaalde duur die onmiddellijk voorafgaan aan het contract voor onbepaalde duur worden in aanmerking genomen voor de berekening van de anciënniteit;
4. De werknemer moet nog steeds in dienst zijn op de datum van indiening van de aanvraag.

### **De premies**

De premies belopen:

- € 750 voor een voltijdse aanwerving
- € 400 voor een deeltijdse aanwerving

### **Te vervullen formaliteiten**

De werkgever die een premie wil ontvangen, moet een aanvraag indienen bij het Sociaal fonds voor de levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen (Edmond Van Nieuwenhuyselaan 8 te 1160 Brussel)

- m.b.v. een formulier volgens bijgaand model, dat behoorlijk is ingevuld en ondertekend (**door de werkgever, de handtekening van het sociaal secretariaat zal niet aanvaard worden**).

- vergezeld van een fotokopie van de arbeidsovereenkomst en van het(de) document(en) dat(die) de hoedanigheid aantoont(en) van de persoon behorend tot de risicogroep (de aard van dit(die) document(en) is(zijn) vermeld in het aanvraagformulier).

### **Opmerkingen**

- Er mag slechts één premie per werknemer worden toegekend.
- Er zal geen gevolg gegeven worden aan aanvragen zonder de vereiste bewijsstukken.
- Het Sociaal Fonds mag op elk moment maatregelen nemen om het bedrag van de premies te beperken naargelang van de beschikbare financiële middelen.
- Uiterste datum voor het indienen van de aanvragen: 3 jaar te rekenen vanaf de dag waarop de toekenningsvoorwaarden vervuld zijn (lopend COD voor een werknemer die tot een risicogroep behoorde op het ogenblik van de aanwerving en met een anciënniteit van ten minste 12 maanden).

Elke aanvraag ingediend buiten voormelde termijn zal geweigerd worden, behoudens uitdrukkelijke goedkeuring van de Raad van Bestuur van het Fonds.